



Afdeling: HCF Udviklingsteamet  
Journal nr.: 26/435  
Dato: 09-06-2026

Udarbejdet af: Lotte Hemmingsen  
E-mail: lotte.hemmingsen@rsyd.dk  
Telefon: 20327451

## Referat

### Møde: Rådgivende pårørendegruppe

**Tidspunkt:** Torsdag den 21. maj 2026, kl. 16:15-18:00  
**Sted:** Grejsdalen, mødelokale 2+3, 5800 Nyborg  
**Deltagere:** Lotte Hemmingsen, centerchef  
Annette Kjærgaard, vicecenterchef  
Jesper Dylsing vicecenterchef  
Birgit Christensen, pårørende  
Susan Sunne, pårørende  
Maj-Britt Rasmussen, pårørende  
Cindie Chuabswasdi, pårørende  
Inger Poulsen, pårørende  
Anette Montressa Kurz, pårørende  
Mette Clement Longsted, pårørende  
**Afbud:** Jane Pors Jensen, pårørende

#### 1) Velkommen og godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes.

#### 2) Beredskabsplaner i Handicapcenter Fyn

Leder af Administrationen og Handicapcenter Fyns beredskabskoordinator Jesper Guldhammer orienterede om status på beredskabsplaner i centret.

Der er udarbejdet en skabelon til beredskabsplaner, som skal bruges af alle tilbud på regionens socialområde. Handicapcenter Fyn har nu udarbejdet lokale beredskabsplaner for samtlige af centrets tilbud. Se slides medsendt referatet.

Der spørges til brug af alarmer ved strømsvigt. I disse tilfælde må der sættes ekstra overvågning ind på de borgere, hvor det er påkrævet.

Der spørges til sikring af kommunikation ved en krise. Det drøftes aktuelt i den centrale beredskabsgruppe.

Der spørges til, hvordan der tilberedes mad, hvis komfurerne ikke virker. I disse tilfælde må der serveres kold mad.

#### 3) Botilbudslæger i Handicapcenter Fyn

Leder for Sundhed Michael Bech Petersen orienterede om tilknytning af botilbudslæger i centret.



Handicapcenter Fyn har botilbudslæger tilknyttet alle tilbud på voksenområdet. I udgangspunktet var der kun én læge, som dækkede alle botilbud i Nyborg som botilbudslæge. Da der viste sig at være stor interesse fra lægerne i Nyborg i forhold til funktionen, blev der tilknyttet flere læger, hvorved funktionen også er blevet mindre sårbar.

En pårørende gav udtryk for, at det er godt, at funktionen er blevet delt på flere læger i Grejsdalen.

Flere af de pårørende gav udtryk for, at de har gode oplevelser med botilbudslægefunktionen.

#### 4) Information fra Centerledelsen

##### a) Effektiviseringskatalog i Handicapcenter Fyn

Lotte Hemmingsen orienterede om effektiviseringskatalog for Handicapcenter Fyn.

Effektiviseringskataloget vedrører, at socialledelsen har besluttet, socialområdet varigt og samlet skal effektivisere med 0,5% af de budgetterede takstindtægter i 2026. Det svarer til ca. 2 millioner kr. i Handicapcenter Fyn. Midlerne reserveres til, at socialledelsen kan disponere til økonomiske udfordringer eller prioriteringer. Der er på den baggrund udarbejdet effektiviseringskatalog. Et bærende princip har været, at effektiviseringerne skal findes på basistakstomkostningerne. Dvs. det der ikke er borgernær drift.

Følgende effektiviseringer indgår i kataloget:

##### Afholdelse af KRAP-grunduddannelse

Centrets faglige KRAP-grunduddannelsen reduceres fra 4 til 3 kurser årligt.

##### Udlevering af KRAP-bøger til deltagere på KRAP grunduddannelse

Fremadrettet udleveres der ikke en KRAP-fagbog personligt til hver kursusdeltager.

##### KLAR-dage for ledergruppen

Alle ledere skal inden for de første 2 års ansættelse have gennemført KLAR-uddannelse ved Psykologcenteret for at understøtte ledelsesarbejdet med KRAP metoden. Der afholdes KLAR opfølgingsdage for den samlede ledergruppe. Antallet af KLAR-dage reduceres fra 4 til 2.

##### Meritpædagoguddannelse 2026

Som en del af centerets kompetenceudviklingsplan har én medarbejder i de seneste år fået tildelt en plads på meritpædagoguddannelsen for at understøtte behovet for uddannet personale i centeret. Medarbejderens afdeling er blevet økonomisk kompenseret for den tid, hvor medarbejderen ikke har været tilstedet i afdelingen. I 2026 tildeles ikke en plads.

##### Forplejning til møder og kurser

Forplejning til møder og kurser reduceres.



#### Indkøb af plejeartikler

Indkøbsaftaler gennemgås og der genforhandles priser. Hvilke artikler som kan indkøbes, styres strammere. Der laves desuden en retningslinje for lagerstyring som skal sikre, at depoterne indeholder netop det de skal og ikke mere.

#### Borgerrelateret supervision i afdelingerne

Fremfor at købe ydelsen hos Psykologcentret, uddannes der 4 interne supervisorer, som skal varetage borgerrelateret supervision i afdelingerne ift. borgersager. Supervisorerne udvælges blandt de faglige ledere.

#### Madspildsreduktion i alle køkkener

Der gennemføres et forbedringsprojekt med fokus på madspild samt indkøb af råvarer i de tre køkkener i Handicapcenter Fyn, herunder de varer som enkelte afdelinger selv bestiller hjem via køkkenets konto.

#### Reduktion af tomme pladser

Budgetforudsætningen om udgifter til ledige pladser i centret i 2026 ændres. For at indfri mindre tomgang af pladser, gennemføres en fokuseret indsats i forhold til løbende kommunikation om ledige pladser til udvalgte køberkommuner. Desuden ved at effektivisere matchnings- og indskrivningsprocesser.

#### Stillinger

Funktionen som ledelsessekretær og en stilling i Teknisk Service nedlægges.

### **b) Tilsyn i Handicapcenter Fyn**

Annette Kjærgaard orienterer om tilsyn i centret i årets første fem måneder. Herunder ny tilsynsmodel i Socialtilsynet.

#### **i) Styrelsen for Patientsikkerhed**

Der har været et anmeldt tilsyn på Engbo Kertemind. Der var ingen problemer med patientsikkerheden.

#### **ii) Socialtilsynet**

Der har været på mange tilsyn i årets første måneder.

Der er lavet en ny tilsynsmodel, hvor tilbuddene kategoriseres i grøn (ingen risiko for lav kvalitet), gul (i risiko) eller rød (under sanktion, fx påbud). Når tilbud er i grøn kategorisering, kan der gå op til 3 år mellem tilsynsbesøgene. Omvendt kommer tilsynet på hyppige tilsyn, hvis tilbuddet kategoriseres i gul eller rød.

Aktuelt er Grejsdalen/Låddenhøj (som er en tilsynsenhed) kategoriseret som gul på baggrund af en hændelse i en afdeling, som centret har orienteret tilsynet om.

#### **iii) Arbejdstilsynet**

Der har ikke været tilsyn i år endnu.

Tilsynet kommer på grundbesøg i Skovhuse den 10. juni 2026.



iv) Fødevarestyrelsen

Der har været to tilsyn. Hhv. i Engbo Nyborg, hus 1 og i Engbo Nyborgs køkken. Der er givet grøn smiley og ingen bemærkninger efter begge besøg.

c) **Matchning til pladser i Handicapcenter Fyn**

Annette Kjærgaard orienterede om matchning til pladser i centret, herunder status på ledige pladser og den generelle efterspørgsel fra kommunerne. Desuden orienteres om matchningsprocesser.

Der har været stor efterspørgsel på pladser til centret det sidste halve års tid. Særligt borgere med behov for skærmede tilbud, er der efterspørgsel på pladser til. Der er lige nu kun tre ledige pladser, hvoraf to forventes besat efter sommerferien.

Matchningsprocesser:

Når en kommune henvender sig med ønske om en plads, skal det ske igennem Anmodningsportalen i Region Syddanmark. Her sorteres sagerne efter relevans i forhold centrenes målgrupper. Der tages kontakt til relevant center, som vurderer, om der er ledige pladser, som kan komme i betragtning. Er der det, er næste skridt, at afdelingsledere med de respektive ledige pladser vurderer sagen på et mere detaljeret niveau, herunder indhenter flere oplysninger efter behov. Er der match, igangsættes vurdering ved sundhedsfagligt team i forhold til behovet for sundhedsfaglige indsatser. Ofte igangsættes udarbejdelse af kommunikationspas, så det er på plads inden indflytning. Der foretages ofte besøg på det tilbud, som borgeren bor på før flytning. Der indledes dialog med pårørende. Desuden igangsættes kontraktforhandlinger, og herunder aftales indflytningsdato.

Det kan forekomme, at der indskrives en borger, som viser sig at have adfærdsrelaterede udfordringer, der ikke var beskrevet i matchningsprocessen. Eller som ændrer adfærd i forbindelse med eller efter indflytning. I disse tilfælde justerer tilbuddet den pædagogiske og fysiske ramme. Hvis borgeren vedvarende udviser mistro og/eller er til fare for de øvrige beboere, kan opsigelse af borgerens tilbud blive sidste udvej.

d. **Sygefravær i Handicapcenter Fyn**

Lotte Hemmingsen orienterede om sygefraværstal i årets første måneder.

Sygefraværet er i gennemsnit på 10,4%. Sygefraværet er højere end vanligt for centret, men på niveau med de øvrige centres sygefravær i samme periode på det samlede socialområde. Sygefraværet er for nedadgående i marts og april.



Periode	Sygefraværs %	Sygefraværs % kort (< 29 dg)	Sygefraværs % lang (>= 29 dg)
202601	11.2%	5.8%	5.4%
202602	11.4%	6.8%	4.6%
202603	10.3%	5.6%	4.7%
202604	8.8%	4.7%	4.1%
<b>Total</b>	<b>10.4%</b>	<b>5.7%</b>	<b>4.7%</b>

5) **Punkter til næste møde**

Ingen forslag. Forslag kan sendes til Lotte Hemmingsen.

6) **Eventuelt**

**Mødeplan 2026**

Torsdag den 15. januar 2026

Tirsdag den 10. marts 2026, informationsmøde - aflyses

Torsdag den 21. maj 2026

Torsdag den 27. august 2026

Tirsdag den 17. november 2026