

Region Syddanmark
Damhaven 12
7100 Vejle

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Syd
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

12. september 2022

Sag
20220079081
Ansvarlig:
Betina Pedersen

CVR 29190909
P 1021890878

Side 1/2

Besøgsrapport fra Arbejdstilsynets tilsyn

Arbejdstilsynet besøgte 12. september 2022 Handicapcenter Fyn - Grejsdalen på Grejsdalen 19, 5800 Nyborg, for at føre tilsyn med, om I opfylder arbejdsmiljølovens krav.

Vi talte med leder for kvalitet og udvikling Annette Kjærgaard, udviklingskonsulent Ida Lauridsen, afdelingsleder Ulrik Hermansen og konstitueret afdelingsleder Hanne Akstrup.

Resultat af besøget

På besøget har vi reageret på forhold i jeres arbejdsmiljø. De forhold vil være kort beskrevet i denne besøgsrapport. Når vi har vurderet jeres sag, vil I modtage eventuelle afgørelser som breve sendt til jeres Digital Post.

Strakspåbud

Jeres virksomhed har på baggrund af besøget fået nedenstående strakspåbud om at rette op på forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Jeres strakspåbud blev givet mundtligt på tilsynet, og I skal bringe forholdene i orden straks. Vi vil sende strakspåbud på skrift, og jeres klagefrist starter, når I modtager det.

I har fået strakspåbud om at sikre, at arbejdet med borger med kendt udadreagerende adfærd, i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt i forhold til risiko for arbejdsrelateret vold i arbejdet. Det har I, fordi vi konstaterede følgende: Arbejdstilsynet fik på besøget oplyst, at de har en borger med kendt udadreagerende adfærd både fysisk og psykisk. Der er sket en ulykke, hvor borgeren har truet en ansat med en kniv og kastet en kop med kaffe efter to ansatte. Der er udarbejdet en risikoprofil på borgeren, dog med uden præcise og konkrete handleanvisninger.

Overvejelse om eventuel straf

Vi vil vurdere, om der er grundlag for at melde jeres virksomhed til politiet eller udstede en bøde. Det er fast praksis, når vi for eksempel undersøger en alvorlig arbejdsulykke, en grov overtrædelse, eller hvis en virksomhed ikke efterkommer et påbud fra os.

I er velkomne til at kontakte os for at få en status på jeres sag.

Information om besøget

- Vi sender yderligere skriftlig opfølgning som Digital Post.

Fortæl om besøget

Hvis I har en arbejdsmiljøorganisation, skal I orientere medlemmerne om resultatet af tilsynsbesøget fx ved at dele dette brev med dem. Vi opfordrer jer samtidig til at orientere alle ansatte, som kan have en interesse i besøgets resultat.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål.

Venlig hilsen

Betina Pedersen
Tilsynsførende