

Grejsdalen og Låddenhøj
Grejsdalen 19
5800 Nyborg
Afdeling: Grejsdalen 13-25

Besøgsnotat vedr. tilbuddet grejsdalen og Låddenhøj, afdeling Grejsdalen 13-25

Socialtilsyn Syd har den 27. december 2021 aflagt driftsorienteret tilsynsbesøg på afdelingen Grejsdalen 13-25 jf. lov om Socialtilsyn § 7.

Tilsynsbesøget havde følgende omdrejningspunkt(er):

- Temaet Sundhed og trivsel
- Temaet Organisation og ledelse
- Temaet Kompetencer

Ved besøget blev der foretaget observation af de fysiske rammer, observation af samspillet mellem borgere og medarbejdere, samt interview/dialog med 6 medarbejdere og 1 leder, i tidsrummet 15.30-17.30.

Tilbuddets kvalitetsmodelbeskrivelse findes på sagen. Den senest opdaterede version kan til en hver tid rekvireres ved henvendelse til Socialtilsyn Syd.

Det uanmeldte tilsyn har på baggrund af nedenstående betragtninger givet anledning til et anmeldt tilsyn besøg i januar 2022.

Tilsynet bemærker:

- at medarbejdere på den ene afdeling oplyser, at normeringen er uændret i juledagene.
- at der er 3 faste medarbejdere, hvoraf de 2 er forholdsvis nye, 2 uddannede og 1 ufaglært.
- at medarbejderne oplyser om en stabil hverdag, hvor normeringen tilpasses de planlagte aktiviteter der er for de pågældende borgere, hvilket betyder at der kan være flere på arbejde.
- at der er en god stemning i afdelingen, hvor borgerne bliver set og anerkendt.

Socialtilsyn Syd

Lindevej 5A
5750 Ringe
7253 1900
socialtilsynsyd@fmk.dk
www.socialtilsynsyd.dk
28. december 2021

Sagsid: SAG-20/4670

Kontakt
Lise Haugaard Kristensen

lihak@fmk.dk

+4572531983

- at en medarbejder på anden afdeling, ikke bærer visir eller mundbind som de øvrige medarbejdere.
- at en medarbejder oplyser, at normeringen skal være 5 medarbejdere, men at der oftest kun er 4 og, at det betyder at der ikke må foretages aktiviteter med borgerne når der kun er 4 på vagt. En anden medarbejder er uenig med den pågældende medarbejder. Medarbejderen fastholder, og fortæller at medarbejderen har fået skæld ud af ledelsen på den baggrund. Anden medarbejder, siger at denne er uenig i den betragtning og at det ikke er medarbejderens oplevelse, at man i tilbuddet får skæld ud.
- at der er tryk i stemning i tilbuddet blandt medarbejderne.
- at en medarbejder oplyser, at de timer borgerne er bevilget i forhold til specifikke aktiviteter ikke i tilstrækkelig grad imødekommes.
- at en medarbejder fremstår unuanceret i sine faglige betragtninger i forhold til målgruppen.

Leder fra anden afdeling oplyser, at på dennes afdeling skal alle medarbejdere anvende værnemidler enten visir eller mundbind, da det er sårbare borgere.

Med venlig hilsen

Lise Haugaard Kristensen
Tilsynskonsulent